

## INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Penjelasan (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	Target (%)	Sumber Data	Penanggung jawab
Meningkatnya kesempatan kerja	Persentase Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) (%)	$\frac{\text{jumlah penduduk yang bekerja}}{\text{jumlah penduduk usia kerja}} \times 100\%$	70	Bidang Peningkatan Kualitas, Penempatan Perluasan, Kesempatan Kerja	Dinas Tenaga Kerja
Meningkatnya Kualitas Angkatan Kerja Terlatih	Persentase Angkatan Kerja terlatih yang lulus uji kompetensi (%)	$\frac{\text{jumlah angkatan kerja terlatih yang lulus uji kompetensi}}{\text{jumlah angkatan kerja terlatih}} \times 100\%$	75	UPTD BLK	Dinas Tenaga Kerja
Meningkatnya Kualitas Hubungan Industri Ketenagakerjaan	Persentase perselisihan kasus yang diselesaikan (tempo 7 hari)	$\frac{\text{Jumlah kasus yang diselesaikan (tempo 7 hari)}}{\text{Jumlah Kasus}} \times 100\%$	70	Bidang Hubungan Industrial, Syarat-syarat kerja dan Jamsostek	Dinas Tenaga Kerja
Meningkatnya penereapan tata kerja kelola yang layak, yaitu : 1. Peraturan Perusahaan (PP) / Perjanjian Kerja Bersama (PKB) 2. Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek) 3. Struktur Skala Upah 4. Lembaga Kerjasama Bipartit (LKS).	persentase perusahaan yang menerapkan tata kerja kelola yang layak (%)	$\frac{\text{Jumlah perusahaan yang menerapkan tata kerja kelola yang layak}}{\text{jumlah perusahaan}} \times 100\%$	70	Bidang Hubungan Industrial, Syarat-syarat kerja dan Jamsostek	Dinas Tenaga Kerja

Rantau, 25 Oktober 2021

KEPALA DINAS,



**Hj. FAUZIAH, S.Sos, M.AP**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19660107 198703 2 008

